

万泽丰集团招聘岗位及任职资格

序号	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职要求
1	综合部	高级人力资源经理	1	按照公司总体战略要求及经营发展目标，制定公司人力资源战略及中长期人力资源规划和年度计划；负责组织架构搭建、企业文化建设；提升人力资源工作的前瞻性和决策支持作用，及时处理重大人力资源问题。	40岁周岁以下，人力资源管理等相关专业；本科及以上学历；有大型国企或外资企业人力资源从业经验者优先；具有较强的综合协调、文字写作和沟通表达能力；熟练使用Office办公软件及办公自动化设备。
2	招采部	招采部长	1	负责健全、优化招标及采购管理制度体系、流程；牵头组织集团公司招标采购等具体工作；指导权属企业招标及采购管理工作。	40岁周岁以下，管理类等相关专业；本科及以上学历；8年以上相关工作经验，其中3年以上招标采购管理工作经历；熟悉招标采购工作流程及法规知识；具有良好的沟通协调、文字写作能力。
3		招采主管	1	协助组织实施招采工作、供应商管理等工作；负责组织编订各类招采文件、商务及技术条款；负责建立成本管控体系，制定降本举措；开展市场调研，核算成本、分析成本，制定成本控制方案；开展招采预算编制及审核等工作；负责供应商评价等工作。	35周岁以下，采购管理、供应链管理等专业；本科及以上学历；有较强的成本管理、风险控制和财务分析能力；具备良好的协调能力、统计以及数据分析能力；熟练使用Office办公软件及办公自动化设备。
4	外联部	政策研究办主任	1	对国家宏观政策、产业行业政策、专项政策进行长期跟踪研究，不定期出具政策研究告；结合公司产业布局拟写政策解读文章；对公司申报项目类别提出建议；负责公司资金项目的申报。	40周岁以下，有政府办公室工作经验者优先；逻辑思维清晰严谨，具备较强的文字功底、沟通能力、资源协调能力、抗压能力、责任心和团队协作精神。
5	工程部	项目经理	1	负责工程项目管理以及项目分包；负责项目成本管理、进度管理、质量管理、安全管理、运营管理工作；参加项目的评标、定标、合同拟订、洽谈等工作，对合同的执行情况全面负责；组织项目的竣工验收和备案，对项目的质量验收结果全权负责。	40周岁以下，建筑土木工程类相关专业，本科及以上学历；5年以上土建及相关领域施工经验；为人正直，有责任心，具备良好的协调能力。
6		现场施工主管	1	负责项目现场的施工管理工作，包括做好项目实施管理策划；对施工进度、安全、质量、文明施工和成本进行全面的监控；负责施工人员和施工队伍的管理，协调处理施工存在的问题。	40周岁以下，工程管理、土木工程等专业毕业；本科及以上学历；有施工员或技术员经历，有钢结构工作经验优先；持有一级建造师证或中级以上工程师职称优先；正直、能吃苦耐劳、有高度的责任心、安全心。
7		预算员	1	协调完成公司内各类工程招标，协议发包；协助工程合约的起草，谈判及签订；参与在建及拟建项目的预决算，审核付款计划及金额；做好工程项目造价文件汇总及存档。	40周岁以下，工程造价及相关专业；具有5年以上工程造价编制，熟悉现行工程量清单，预算定额等工程计价文件及业务流程，能独立完成专业预算，清单控制价，结算审核等业务；熟练使用office, CAD, 广联达等软件。
8	技术部	研发中心养殖技术员	2	负责养殖工艺的完善与改进，养殖技术的研究和养殖模型的创新构建；负责牵头开展养殖相关的种苗、疫苗、病害等领域的研究。	40周岁以下，水产养殖、海洋渔业科学与技术、水生动物医学等相关专业，本科及以上学历；具有鲑鳟鱼苗种培育、养殖技术、疫苗研发相关从业经验者优先考虑。
9	装备部	装备部部长	1	负责装备部整体管理，组织协调装备工程项目的顺利开展；负责装备建造合同签署、工程款支付确认及支付流程办理；负责施工周期、进度、质量和安全的监管；负责装备制造、安装、调试的验收工作；负责对装备工程建造项目及价格变更的审核和确认；负责制定装备设施的年度维修保养制度并实施。	45周岁以下，船舶与海洋工程、机械设计制造及其自动化等相关专业，本科及以上学历；5年以上相关工作经验；熟悉装备建造项目流程；掌握装备管理知识技能及管理体系；具备较强的团队管理能力、组织协调能力和沟通交流能力。
10		装备部主管	1	负责工程项目实施过程中计划、质量、安全、进度的监控与管理；负责与工程项目设计单位、承建单位、监理单位的协调沟通工作；负责对工程项目施工计划、方案进行审核和确认；负责工程装备的验收工作，对工程项目设计建造过程中的问题进行汇总及分析，并提出合理化建议及方案。	40周岁以下，船舶与海洋工程类、船体结构、船舶机械、电气自动化等相关专业，本科及以上学历；3年以上相关工作经验；熟悉渔业养殖、工程造价、渔业装备与工程建设等工作流程；具有较强的专业技术水平和良好的沟通、协调能力。